



Onze kijk op interim-management

Twee zien meer dan één

Onze ervaring leert dat een school waar een interim-directeur aan de slag gaat, vaak voor complexe vragen staat. Op het snijvlak van de organisatie, de professionele ontwikkeling, onderwijsconcepten en schoolcultuur.

Dit vereist vele competenties en specialisaties van een interim-manager om een betekenisvolle en duurzame schoolontwikkeling te realiseren.

Een allround jongleur die vele bordjes op een hoog niveau draaiende kan houden. Hoe combineer je alles in één persoon?

Voor ons reden om een effectiever interim-concept aan te bieden: wij pakken **samen** als co-interim de taken in scholen op. Effectiever en duurzamer.

Als critical friends houden wij elkaar scherp. Zijn we allrounder dan menig individueel manager. Dit zien we als substantieel toegevoegde waarde voor het onderwijs.

Een school verdient dat. De kinderen verdienen dat.

Ons leiderschap is gericht op een transparante, lerende omgeving, waarin zowel de talentontwikkeling van kinderen als die van professionals ruimte krijgen.

Over ons

“GREAT TEACHERS HAVE THE POWER TO CHANGE THE WORLD”

Intensieve samenwerking en succes in het veld hebben geleid tot dit initiatief. Het is ons antwoord om het onderwijs in Nederland betekenisvol op de kaart te zetten.

Met een grote passie voor onderwijs, gaan wij altijd voor het hoogste rapport cijfer. Onderwijs bieden, waarin elk kind op eigen wijze kan hoogvliegen, is elke dag weer onze drijfveer.

Onze omgeving ziet ons als bouwers met oplossingsgerichte creativiteit. Dat klopt. We zetten anderen graag in hun kracht.

Meer informatie is te lezen op www.talentenportfolio.nl
Wij gaan vooral graag in gesprek.

Simone Leereveld
Conny Grotendorst

**TALENTEN
PORTFOLIO**
onderwijsexpertise & teamontwikkeling



Interim met Impact

Wilt u een sterk team, waarbij het in school vooral over de inhoud gaat en leerkrachten het plezier in hun vak weer hervinden?

Waar het aanbod zo betekenisvol is, dat de opbrengsten van de kinderen toenemen?

Overlegmomenten en intervisie vanzelfsprekend zijn en de professionals zelfbewust en doelgericht aan de slag gaan?

Voor een efficiënte aansturing, die het bovenstaande realiseert, bundelen wij de expertise van een ervaren interim-directeur en ervaren verandermanager.

Samen met alle stakeholders zetten wij de school stevig op koers.



“Wij maken teamtalenten transparant”

Specialisaties

Realistisch, effectief leiderschap

Schoolcultuur en
onderwijskwaliteit

Profilering en
conceptontwikkeling

Innovatieve organisatie- en
onderwijsvormen

Diepgang en verankeren van
leerkrachtkwaliteiten

Verduurzamen expertise en
talenten teamleden

Ervaring Primair Onderwijs
(V)SO



1+1=3

Complementair dus effectiever

Organisatie-, teamontwikkeling
en schoolcultuur worden naast
elkaar versterkt

“In-school-training” begeleiding
op de werkvloer

Professionele en lerende cultuur

Critical friends / twee zien meer
dan één

Twée zien meer dan één

Een sterk interim-koppel, dat elkaar aanvult, scherp houdt en de gewenste kwaliteit levert

Door onze gezamenlijke expertise houden wij zaken niet slechts op de rit, maar gaan wij de diepte in en verankeren ontwikkelingen.

Bij ons gaan teamontwikkeling, cultuur-, en organisatieverandering hand in hand. Het maakt ons sterk in complexe situaties. Op meerdere vlakken aansturen, schept verbondenheid en vertrouwen van deelnemende teams. Deze vorm van leiderschap biedt overzicht, focus en resultaat. Belangrijk voor een school. Cruciaal voor de kinderen.

Zeker scholen met een beschadigde cultuur, ingewikkelde verbetertrajecten, stagnerende onderwijsontwikkelingen en/of achterblijvende opbrengsten hebben baat bij onze planmatige en positieve verbeterstappen, die wij samen ontwerpen en begeleiden.

Onze up-to-date kennis maakt dat ook innovatieve onderwijsteams graag met ons werken. Zij willen een interimoplossing waarbij ze de ingezette ontwikkelingen kunnen voortzetten, aangezien zij stilstand als achteruitgang zien.

Door elk ontwikkelproces helder te visualiseren, zetten wij leerkrachten niet alleen in hun kracht, we krijgen ze mee. Het is zichtbaar waaraan (en waarom!) men bezig is.

Samen leren en samen successen vieren, borgt de expertise in school. Zelfbewust en zelfkritisch focussen de teamleden zich weer op de toekomst. Zij kunnen uitstekend formuleren welke nieuwe directeur er nodig is om de duurzame ontwikkeling voort te zetten.



Onze
carrière

Simone
Oprichter, Onderwijsadviseur
Teamcoach en Co-Interim
Talentenportfolio
(januari 2011 - heden)

Ervaring:
Interim-directeur
Change-Manager
Journalistiek
Leidinggevende en
managementfuncties bedrijfsleven
Leerkracht PO (V)SO

Conny
Onderwijsadviseur, Teamcoach
en Co-Interim Talentenportfolio
(augustus 2014 - heden)

Ervaring:
Meerschoolse directeur en Interim-
directeur PO & (V)SO
Change-Manager
Leidinggevende en
managementfuncties bedrijfsleven
Leerkracht PO